АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВЫСЕЛКОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01. 02. 2019 № 64

ст-ца Выселки

О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Выселковский район от 10 ноября 2008 года № 2181 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Выселковского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закон Краснодарского края от 21 декабря 2018 года № 3939-КЗ «О краевом бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», решением очередной XXXII-й сессии III созыва Совета муниципального образования Выселковский район от 18 декабря 2018 года № 1-253 «О бюджете муниципального образования Выселковский район на 2019 год и на плановый период 2020-2021 годов», в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Выселковского района, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление главы муниципального образования Выселковский район от 10 ноября 2008 года № 2181 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Выселковского района» следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Постановления администрации муниципального образования Выселковский район от 12 марта 2018 года № 244 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Выселковский район от 10 ноября 2008 года № 2181 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Выселковского района», от 29 ноября 2018 года № 1258 «О внесении изменений в постановление главы муниципального

образования Выселковский район от 10 ноября 2008 года № 2181 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Выселковского района» считать утратившими силу.

3. Данное постановление обнародовать.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2019 года.

Глава муниципального образования
Выселковский район С.И.Фирстков

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Выселковский район
от 01.02.2019 № 64

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
муниципального образования
Выселковский район
от 10 ноября 2008 года № 2181
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Выселковский район
от 01.02.2019 № 64)

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район (за исключением учреждений:

Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального образования Выселковский район»;

Муниципальное казенное учреждение материально-технического и продовольственного обеспечения учреждений образования муниципального образования Выселковский район;

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа «Виктория» станицы Выселки муниципального образования Выселковский район;

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа станицы Выселки муниципального образования Выселковский район

(за исключением перечня должностей, финансирование которых осуществляется на основании отраслевой системы оплаты труда).

1.3. Положение включает в себя:

рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей.

1.4. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников организаций (учреждений), отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Заработная плата работников организаций (учреждений) (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами организаций (учреждений), которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. На основе настоящего Положения, муниципальные образовательные организации (учреждения) муниципального образования Выселковский район разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.11. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности организации (учреждения) на соответствующий финансовый год.

1.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организаций (учреждений), в части оплаты труда работников, предусматриваемый Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район из районного бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4673 рубля
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала	5297 рублей

второго уровня	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	8472 рубля
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	7165 рублей

2.2. Минимальные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем организации (учреждения) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года, образует оклад.

Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании Выселковский район.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда организаций (учреждений), в которых они работают.

2.4. Установление окладов работникам организаций (учреждений), должности которых не включены в пункт 2.1 настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальнных организаций (учреждений) Выселковского района и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальнных организаций (учреждений) Выселковского района, утвержденными правовыми актами администрации муниципального образования Выселковский район.

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.7. Порядок и условия почасовой оплаты работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.8. Перечень организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.9. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях (учреждениях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении № 5 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Положением об отраслевой системе оплате и стимулировании труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к базовому окладу за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается организацией (учреждением) с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый базовый оклад (базовый должностной оклад), базовую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Повышающий коэффициент к базовому окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается руководителем образовательной организации (учреждения) персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к базовому окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя муниципальной образовательной организации (учреждения) муниципального образования Выселковский район в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций.

3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам организаций (учреждений) рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер до 200 %. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим

работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 лет – 15 %.

3.8. Отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) администрацией муниципального образования Выселковский район могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

3.9. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученную степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляется в первоочередном порядке.

3.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3.11. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.3, 3.6 и 3.12 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.12. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район.

Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя – из расчета 3000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», либо в классе с наполняемость 14 человек и более в муниципальных общеобразовательных организациях (учреждениях), расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзаце втором настоящего пункта, уменьшение размера стимулирующих выплат производится пропорционально численности обучающихся.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего

финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется.

3.13. Краевая доплата молодому педагогу в 3000 (три тысячи) рублей применяется только в случае привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог), путем их трудоустройства по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, но не ранее чем с 1 января 2018 года.

Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога.

Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличения размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных в абзаце пятом настоящего пункта.

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, муниципальная общеобразовательная организация вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

Муниципальная общеобразовательная организация ведет обособленный учет молодых педагогов, трудоустроенных с 1 сентября 2018 года с соблюдением условий, установленных в абзаце первом настоящего пункта.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район,

занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных муниципальных образовательных организациях (учреждениях) муниципального образования Выселковский район;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за участие в проведении государственной итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена.

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 24%.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25 % в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплатах.

4.7. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных муниципальных образовательных организациях (учреждениях) муниципального образования Выселковский район устанавливаются к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада (базового должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада (базового должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада (базового должностного оклада) сверх базового оклада (базового должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада (базового должностного оклада) сверх базового оклада (базового должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10[1] Доплата за участие в проведении государственной итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена производится педагогическим работникам из расчета 520 рублей в день.

Размер доплаты, выплачиваемой педагогическому работнику, определяется по формуле:

РДкомп = Компог х Фдн;

Где:

РДкомп – размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику;

Компог – установленный размер компенсации в день;

Фдн – количество фактических дней участия педагогического работника в проведении государственной итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена.

4.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к базовому окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия премирования работников организаций

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных организациях (учреждениях) муниципального образования Выселковский район могут быть установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя организации (учреждения) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации (учреждений), а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией (учреждением) на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений организации и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя организации (учреждения);

других работников, занятых в структурных подразделениях организации - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений организации (учреждения).

5.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда работникам организаций (учреждений) может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации (учреждения).

6.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации (учреждения) на основании письменного заявления работника.

7. Оплата труда руководителя организации (учреждения), заместителей руководителя и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных организаций (учреждений), их заместителей и главных бухгалтеров состоит из базового должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Размер базового должностного оклада руководителя организации (учреждения) определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу возглавляемой им организации (учреждения), и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

Критерии для установления кратности при определении базовых должностных окладов руководителей устанавливаются Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район.

К основному персоналу организации (учреждения) относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана организация (учреждение) (приложение № 7).

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера базового должностного оклада руководителя определяется Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район.

7.3. Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район, в ведении которого находятся организации (учреждения), в утверждаемом ими порядке могут устанавливать руководителям этих организаций (учреждений) выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации (учреждения) по решению Управления образования администрации муниципального образования Выселковский район, введении которого находится организация (учреждение), может быть установлен рост средней заработной платы работнику организации (учреждения) в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Выселковский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций (учреждений) и средней заработной платы работников организаций (учреждений) устанавливается в кратности от одного до пяти.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации (учреждения) и средней заработной платы работников организации (учреждения) может быть увеличен по решению Управления образования администрации муниципального образования Выселковский район, в ведении которого находится организация (учреждение), в отношении руководителя организации (учреждения), включенного в соответствующий перечень утверждаемый этим распорядителем.

Руководителю муниципальной организации (учреждения) выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Управления образования администрации муниципального образования Выселковский район, введении которого находится организация (учреждение), с учетом показателей деятельности организации (учреждения), выполнения муниципального задания.

7.4. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций (учреждений) устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций (учреждений) и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7.5. С учетом условий труда руководителю организации (учреждения), его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.6. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности организации (учреждения) в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы организации (учреждения), установленными Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район, введении которого находятся организация (учреждение).

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя организации (учреждения).

7.7. Руководителю учреждения может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяется локальным нормативным актом управления образования администрации муниципального образования Выселковский район, в ведении которого находятся организации.

8. Штатное расписание

8.1. Штатное расписание муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район формируется и утверждается руководителем организации (учреждения), в пределах выделенного фонда оплаты труда по согласованию с Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район, введение которого находится организация (учреждение).

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании решения руководителя организации (учреждения) по согласованию с Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район.

8.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с уставом организации (учреждения).

8.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

8.5. Численный состав работников организации (учреждения) должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

8.6. Управлением образования администрации муниципального образования Выселковский район, введении которого находится организация (учреждение), устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных организаций (учреждений).

».

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 4673 рубля	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 5297 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 8472 рубля	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист; концертмейстер; педагог	0,08

	дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	
3.3	3 квалификационный уровень: Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы –7165 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей [1]	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10

[1] Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

1. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников.

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения базовых ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников в другой образовательной организации (учреждение) (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная организация (учреждение) является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

1.4. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также педагогических работников вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (учреждений) (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную

нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, группами, объединениями, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования Выселковский район применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (учреждении) (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 Приложения № 4 к настоящему Положению.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих

основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации (учреждения), а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ (УЧРЕЖДЕНИЙ) И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	
Образовательные организации (учреждения) (в том числе образовательные организации (учреждения) высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации (учреждения), образовательные организации (учреждения) дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие),

	заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II	
Методические (учебно-методические) организации (учреждения) всех наименований (не зависимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III	
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями (учреждениями)	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)

2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	
Общежития организаций, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

ПОРЯДОК ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (УЧРЕЖДЕНИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯ (УЧРЕЖДЕНИЯХ) ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой

охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях (учреждениях) высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2, засчитывается время работы в организациях (учреждениях) и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации (учреждении) или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций (учреждений);

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций (учреждений) среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций (учреждений) дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций (учреждений), домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций (учреждений), постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организациях (учреждениях) высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам организаций (учреждений) время педагогической работы в образовательных организациях (учреждениях), выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях (учреждениях)) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. пункт 2.6 раздела 2 настоящего Положения), за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (пункт 2.6 раздела 2 настоящего Положения) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

педагогическим и другим работникам к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы в отдельных муниципальных образовательных организациях (учреждениях) муниципального образования Выселковский район

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (учреждениях) муниципального образования Выселковский район (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15 - 20
2.	За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15 - 20
3.	Медицинским работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях (организациях) открытого типа для детей и подростков с девиантным поведением	30
4.	Педагогическим и другим работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях (организациях) открытого типа для детей и подростков с девиантным поведением	15 –20
5.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15
6.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение базовой ставки	20

	заработной платы работников, непосредственно занятых в таких классах (группах)	
7.	За работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования	20
8	В образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, ставки заработной платы повышаются по двум основаниям	на 20 и на 15 –20
9	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	20
10	За работу в общеобразовательных организациях, организациях начального профессионального образования при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы; в специальных учебно-воспитательных учреждениях (организациях) закрытого типа. За работу в указанных образовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, ставки заработной платы дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными	50 –75 Дополнительно на 10 –15
11	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей и экспериментальных образовательных организаций	15
12	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
13	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в учреждениях	20

	здравоохранения и детских отделениях больниц для взрослых	
14	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
15	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения организаций начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел	15
16	Специалистам, работающим в образовательных организациях дополнительного образования детей спортивного профиля для инвалидов	20
17	В образовательных организациях: - учителям общеобразовательных организаций всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе в 5 - 11; - учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка	15
18	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (УЧРЕЖДЕНИЯ) НЕПОСРЕДСТВЕННО ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ (УЧРЕЖДЕНИЯ)

Воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания, педагог-психолог, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образовании, учитель-дефектолог, хореограф, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, методист, тренер-преподаватель, преподаватель, аккомпаниатор, педагог-организатор, воспитатель ГПД, социальный педагог, педагог психолог, инструктор-методист по работе с детьми, старший методист, тренер-преподаватель, учитель, руководитель изостудии.

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций (учреждений) муниципального
образования Выселковский район

ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛИСТОВ РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Руководящие работники:

директора, начальники, заведующие организациями (учреждениями) образования;

начальники учебно-методических, плановых и других основных отделов, заведующие (отделами, лабораториями, учебной частью);

заместители директоров, начальников, заведующих организациями (учреждениями) образования;

главные бухгалтера и их заместители.

Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;

организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми;

руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

методисты;

психологи, социологи, социальные педагоги;

старшие лаборанты;

бухгалтеры, экономисты, художники;

инженеры, механики, техники, мастера;

специалисты по кадрам, программисты, кассиры.

Заместитель начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Выселковский район Л.А.Семина