



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫСЕЛКОВСКИЙ РАЙОН**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 27.09.2023

№ 544-р

ст-ца Выселки

**О проведении месячника «Безопасный труд»
в организациях жилищно-коммунального хозяйства
муниципального образования Выселковский район**

В целях реализации статьи 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда», решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 22 декабря 2022 года:

1. Провести месячник «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Выселковский район с 1 октября 2023 года по 31 октября 2023 года.

2. Утвердить Методические рекомендации по проведению месячника «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Выселковский район (приложение № 1).

3. Образовать рабочую группу по проведению месячника «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Выселковский район и утвердить ее состав (приложение № 2).

4. Отделу Муниципальный центр управления администрации муниципального образования Выселковский район (Абушаев) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации муниципального образования Выселковский район в сети Интернет.

5. ООО «Редакция газеты «Власть Советов» (Писаренко) опубликовать данное распоряжение в газете «Власть Советов».

6. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального образования Выселковский район В.В.Кононенко.

7. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Выселковский район

С.И.Фирстков

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением администрации
муниципального образования
Выселковский район
от 27.09.2023 № 544-р

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по проведению месячника «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Выселковский район

1. Общие положения

1.1. Районный месячник «Безопасный труд» в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Выселковский район (далее - Месячник) проводится в целях профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды охраны труда, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания в отрасли.

1.2. Задачами месячника являются: активизация деятельности работодателей, направленная на реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.3. Достижение целей и задач Месячника обеспечивается согласованными действиями органов местного самоуправления муниципального образования Выселковский район, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.4. Организационно-методическую подготовку Месячника осуществляет государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Выселковского района» во взаимодействии с отделом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя муниципального образования Выселковский район и по согласованию, с органами местного самоуправления Выселковского района и районным объединением работодателей.

2. Порядок проведения Месячника

2.1. Месячник проводится в период с 1 октября 2023 года по 31 октября 2023 года.

2.2. В месячнике принимают участие организации жилищно-коммунального хозяйства независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, зарегистрированные на территории муниципального образования Выселковский район.

2.3. Для проведения месячника в муниципальном образовании, органом местного самоуправления создается рабочая группа (комиссия), в состав которой включаются представители от администрации муниципального образования, ГКУ КК ЦЗН Выселковского, районного совета отраслевых профсоюзов и объединений работодателей. К участию в работе рабочей группы, по согласованию, могут быть привлечены государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, а также представители территориальных отделов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

Председателем рабочей группы (комиссии) является заместитель главы муниципального образования Краснодарского края, курирующий жилищно-коммунальное хозяйство, заместителем председателя – руководитель ГКУ КК ЦЗН Выселковского района.

2.4. Рабочая группа (комиссия) выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом месячнике и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению месячника;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги месячника в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

2.5. Решение об участии в месячнике работодателем принимается самостоятельно совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.6. Для участия в месячнике работодатель в организации создает рабочую группу, в состав которой включаются представители от работодателя, специалист службы охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.7. В ходе проведения месячника рабочей группой работодателя проводятся комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организации, осуществляется проверка соблюдения законодательства Российской Федерации об охране труда по следующим вопросам:

исполнение предписаний органов государственного контроля (надзора);

обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты, правильность их учета и применения, своевременность стирки и ремонта;

проведения стажировки на рабочем месте, обучения оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность;

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, системы управления охраной труда, разработанной на основании рекомендаций Минтруда РФ, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по проверке знания требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

проведение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда различных категорий работников;

своевременность и полноту прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие и выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора и (или) соглашения по охране труда;

регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное менее 50 человек) проведение Дней охраны труда;

проведение всех видов инструктажей по охране труда;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов;

наличие и функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе;

финансирование мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений;

реализация права на использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда;

предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК ЦЗН Выселковского района, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

2.8. Выявленные рабочей группой работодателя в ходе проведения проверки нарушения в области охраны труда устраняются в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

3. Подведение итогов месячника

3.1. Организации, принявшие участие в месячнике, направляют в ГКУ КК ЦЗН Выселковского района заполненную форму отчетности (приложение).

3.2. ГКУ КК ЦЗН Выселковского района совместно с членами рабочей группы муниципального образования анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах месячника по муниципальному образованию. Доводит итоговую информацию о проделанной работе на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационном совете) по охране труда.

3.3. Сводная информация о результатах месячника по муниципальному образованию и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК ЦЗН Выселковского района в министерство до 6 ноября 2023 года.

3.4. Министерство труда и социального развития Краснодарского края анализирует полученные материалы, сводную информацию по Месячнику направляет заместителю главы администрации (губернатора) Краснодарского края, курирующему вопросы жилищно-коммунального хозяйства, главам муниципальных образований края.

3.5. Итоги районного месячника:

3.5.1. Рабочая группа принимает меры по устранению выявленных в ходе Месячника недостатков, а также рассматривают возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в Месячнике и имеющих положительные показатели состояния условий и охраны труда.

3.5.2. Изучает положительный опыт коллективов и организует работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях потребительской сферы.

3.5.3. Ход и итоги Месячника в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования Выселковский район освещаются в средствах массовой информации, на сайте муниципального образования Выселковский район.

Руководитель государственного казенного
учреждения Краснодарского края
«Центр занятости населения
Выселковского района»



Я.В.Киселева

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Методическим рекомендациям
по проведению месячника
"Безопасный труд" в организациях
жилищно-коммунального хозяйства
муниципального образования
Выселковский район

ОТЧЕТ
о состоянии условий и охраны труда в организации
жилищно-коммунального хозяйства

(полное наименование организации)

(вид экономической деятельности по ОКВЭДу, почтовый индекс и адрес)

(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев 2023 г.
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников, всего (человек): в том числе женщин из общей численности занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего человек: в том числе женщин	
2.	Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего человек: в том числе женщин	
3.	Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом (человек), всего человек: в том числе женщин	
4.	Число пострадавших при несчастных случаях с тяжелым исходом (человек), всего человек: в том числе женщин	
5.	Число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с	

	<p>утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего</p>	
6.	<p>6.1 Наличие локального нормативного акта по порядку учета микроповреждений (микротравм) работников (да/нет)</p> <p>6.2 Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм), всего человек в т.ч. женщин несовершеннолетних</p>	
7.	<p>Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)</p>	
8.	<p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказа руководителя о проведении месячника "Безопасный труд" (да/нет) – приказа руководителя об утверждении системы управления охраной труда (СУОТ) (да/нет) – комитета (комиссии) по охране труда (да/нет) – уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (да/нет) – кабинета, уголка по охране труда (да/нет) – службы (специалиста) по охране труда (при численности работающих более 50 человек) (да/нет) – приказа о возложении обязанностей по охране труда на другого специалиста (при численности работающих менее 50 чел.) (да/нет) – или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет) 	
9.	<p>Наличие инструкций по охране труда на виды работ и профессии (в % к общему числу видов работ и профессий)</p>	
10.	<p>Проведение всех видов инструктажей по охране труда в установленные сроки (да/нет)</p>	
11.	<p>Специальная оценка условий труда рабочих мест на текущий период:</p> <ul style="list-style-type: none"> – общее количество рабочих мест – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – наличие утвержденных мероприятий по устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов (да/нет) 	

	<p>– предоставление гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам специальной оценки условий труда (да/нет)</p> <p>12. Проведена оценка уровня профессиональных рисков (да, нет) в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – самой организацией – экспертной организацией, выполняющей оценку на договорной основе <p>13. Обеспеченность работников организации СИЗ (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>14. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>15. Обучение по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> – количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего (человек): – из них обучено, всего (человек): – количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего (человек): – из них обучено, всего (человек): – количество уполномоченных по охране труда, всего (человек): – из них обучено, всего (человек): <p>16. 16.1. Проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к общему числу работников, подлежащих осмотрам)</p> <p>16.2. Выполнение рекомендаций медицинских организаций по итогам осмотров в полном объеме (да/нет)</p> <p>17. Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда, (да/нет)</p> <p>18. Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: 	
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. <p>19. Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдение сроков проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа оборудования, подлежащего освидетельствованию) – наличие нарушений по электробезопасности (не своевременная проверка защитного заземления, отсутствие штатного электротехнического персонала, отсутствие обучения неэлектротехнического персонала) (да/нет) <p>20. Обеспеченность при работе в ОЗП (заполняется для организаций, работающих в ОЗП):</p> <ul style="list-style-type: none"> – средствами измерений и сигнализации о недостатке кислорода и (или) загазованности воздуха (да/нет) – средствами связи (да/нет) – средствами коллективной и индивидуальной защиты (да/нет) – средствами блокировки и ограждения (да/нет) – предупреждающими и предписывающими плакатами (знаками) (да/нет) <p>21. Наличие в организации медицинского подразделения, обеспечивающего динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников (здравпункт, врачебный здравпункт и др.) (да/нет)</p> <p>22. Регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек или ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами (да/нет)</p> <p>23. Наличие раздела "Охрана труда" в коллективном договоре или соглашении по охране труда, (да/нет)</p> <p>24. Финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством, (да/ нет)</p>	
--	--	--

25.	Выполнение раздела "Охрана труда" в коллективном договоре или соглашении по охране труда (процент выполненных мероприятий)	
26.	Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК "ЦЗН" в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591, (да/нет)	
27.	Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе месячника недостатков по охране труда, всего	
28.	Количество устраненных в ходе месячника выявленных недостатков, всего	

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации
муниципального образования

Выселковский район

от 27.09.2023 № 544-р

СОСТАВ

рабочей группы по проведению месячника «Безопасный труд»
в организациях жилищно-коммунального хозяйства муниципального
образования Выселковский район

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Кононенко
Владимир Викторович | - заместитель главы муниципального образования Выселковский район, председатель рабочей группы; |
| Киселева
Яна Викторовна | - руководитель государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Выселковского района», заместитель председателя рабочей группы (по согласованию); |
| Лихачева
Татьяна Александровна | - главный специалист трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Выселковского района», секретарь рабочей группы (по согласованию). |
| Члены рабочей группы: | |
| Белая
Валерия Николаевна | - ведущий специалист территориального отдела управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Выселковском, Усть-Лабинском, Кореновском, Динском районах (по согласованию); |
| Канануха
Олеся Александровна | - ведущий специалист сектора жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования Выселковский район; |

Стрижевская
Елена Владимировна

- председатель районного координационного
совета профсоюзов муниципального
образования Выселковский район.

Заместитель главы
муниципального образования
Выселковский район



В.В.Кононенко